



# COACHING EXCELLENCE

Coaching-Ausbildung für Führungskräfte

# Coaching excellence

- Coaching als state of the art Führungsinstrument
- Ideen- und Lösungsgenerierung durch effektive Kommunikation
- Professionell gestaltetes unternehmensinternes Coaching
- Etablierung einer lösungsorientierten Unternehmenskultur
- International anerkannte Zertifikate für Führungskräfte

## Unsere Lösung

ITO bietet in Kooperation mit der International Coach Federation (ICF) und dem führenden Coaching-Institut Erickson Coaching (Kanada) zertifizierte Ausbildungen für Führungskräfte und professionelle Coaches an. Innovationsdenken, höchste Qualitätsstandards und internationale Reputation sind die Markenzeichen dieser Ausbildungen.

# Coaching-Ausbildung für Führungskräfte mit höchsten Qualitätsstandards

Wir haben uns zur Aufgabe gemacht, Coaching als Führungsinstrument zu professionalisieren und Ausbildungen für Führungskräfte auf höchstem Niveau anzubieten. Weltweit mit einheitlichen Standards.

Coaching geht einher mit einer Veränderung der Werte in Gesellschaft und Unternehmen und dem zunehmenden Druck, permanent Innovation und Veränderung zu gewährleisten. Man hat längst erkannt, dass hierarchisch geprägte Führungssysteme nachteilig für Innovation und Flexibilität sind – Anforderungen, die in der Marktdynamik immer erfolgskritischer werden. Initiative, Flexibilität, Eigenverantwortung und Lösungsorientierung wird immer öfter bei der Ausführung von Aufträgen von allen Beteiligten verlangt.

Allein unter diesem Gesichtspunkt ist Coaching ein zwingender Teil des Know-hows im Führungsbereich. Führungskräfte, die Mitarbeiter und Teams richtig coachen, und Führungskräfte, die wie Leistungssportler auf hochprofessionelle Coaches zugreifen können, bestimmen das Bild in dynamischen Unternehmen.

Laut den Ergebnissen der „2017 ICF Global Consumer Awareness Study“ haben Organisationen mit einer starken Coaching-Kultur:

- hohe Mitarbeiterbindung und überdurchschnittliches Ertragswachstum im Vergleich zu branchengleichen Unternehmen
- bessere Kommunikationsfähigkeit
- optimierte individuelle sowie Team-Performance
- effizientere Unternehmensführung



*Die Erickson Coaching Ausbildung bei ITO war nach meinem Masterstudium „Supervision und Coaching“ die Perfektion in der praktischen Anwendung. Der größte Benefit für mich war die Praxis in Peergruppen und die systematische und strukturierte Herangehensweise. Das Besondere an der Ausbildung war für mich das Hintergrundwissen wie z.B. die Erkenntnisse der Neurowissenschaft und wie Coaching bei meinem Gegenüber funktioniert. Das hat mir Selbstsicherheit und Spaß beim Coaching gebracht.*

**Iris-Sabine Bergmann, Head of Talent Acquisition & Development**

# Coaching als Führungsinstrument

Coaching als Leadership-Instrument unterstützt Führungskräfte darin, Kommunikation und Interaktion so zu gestalten, dass innovative Lösungen erkannt werden und Energie für die Umsetzung freigesetzt wird. Und dies mit einer Kraft und Wirkung, wie es mit herkömmlicher Kommunikation nicht möglich ist.

Wir bieten sowohl praktisch ausgerichtete Kompakttrainings als auch einen Lehrgang an, der eine international anerkannte Akkreditierung als Associate Certified Coach (ACC) ermöglicht.

## Kompakttrainings

### COACHING KOMPAKT I

#### Coaching als Führungsinstrument – 2 (+1) Tage

Die Führungskräfte lernen, wann der Einsatz von Coaching die größte Wirkung erzielt, und üben die zentralen Coaching-Techniken ein. Nach einer Umsetzungsphase im Arbeitsalltag findet optional ein Festigungs- und Vertiefungstag statt.

### COACHING KOMPAKT II

#### Team-Coaching für Führungskräfte – 2 Tage

Die Teilnehmer lernen, wie man ein teamorientiertes Umfeld entwickelt, in dem innovative Lösungen zu einem konsistenten Muster werden und die Teamleistung – insbesondere von Führungsteams – kontinuierlich gesteigert wird. Der Workshop unterstützt die Führungskräfte dabei, schlanke, leistungsfähige Teamförderungstechniken zu entwickeln. (Voraussetzung für die Teilnahme ist Coaching kompakt I oder Modul I des Lehrganges.)

## Der Coaching-Lehrgang (mit Akkreditierung)

### MODUL I

#### Professionelles Coaching für Führungskräfte – 4 Tage

Ziel dieses Moduls ist es, den Teilnehmern die notwendigen Grundlagen zu vermitteln, wie ein Coaching-Gespräch durchgeführt werden kann, um den Gesprächspartner zu inspirieren und die notwendigen Schritte zum Erfolg zu setzen. Es werden die Basisstruktur der Coaching-Sessions und die Prinzipien des lösungsfokussierten Coachings vermittelt.

### MODUL II

#### Effizienz steigern – 4 Tage

Der Fokus dieses Moduls liegt auf der Vertiefung und Implementierung der Coaching-Fähigkeiten. Dieses Modul bietet eine Reihe von Werkzeugen zu Strategie, Planung, Anwendung und Zeitorganisation. Die Teilnehmer lernen verschiedene Wege kennen, wie man den Gesprächspartner dabei unterstützen kann, seine eigene Antwort auf die Frage „Wie kann ich das gewünschte Ziel optimal erreichen?“ zu finden.



*Ich habe mich für Coaching interessiert, weil ich Coaching Methoden in meine Strategiearbeit integrieren wollte. Dazu war ich auf der Suche nach einer professionellen, seriösen und vor allem praxis-orientierten Ausbildung. Die Erickson Ausbildung bei ITO ist diesem Anspruch voll und ganz gerecht geworden. Die Inhalte wurden auf lebendige und anwendungsorientierte Weise vermittelt, sodass der Transfer in die betriebliche Praxis einfach war und mir auch sofort gelungen ist.*

**Alexander Hanslik, Strategieleiter, Luftfahrt**

# Die Ausbildungen im Überblick

## Kompakttrainings für Führungskräfte

|         |   |             |   |
|---------|---|-------------|---|
| Kompakt | <b>Coaching als Führungsinstrument</b>  | 2 (+1) Tage | – |
| Kompakt | <b>Team-Coaching für Führungskräfte</b> | 2 Tage      | – |

## Coaching-Lehrgang für Führungskräfte

|          |  |        |                |
|----------|--|--------|----------------|
| Modul I  | <b>Professionelles Coaching für Führungskräfte</b> | 4 Tage | ICF-Zertifikat |
| Modul II | <b>Effizienz steigern</b>                          | 4 Tage | ICF-Zertifikat |

Nach dem Absolvieren der Module I & II ist man auch berechtigt, sich als Associate Certified Coach (ACC) von der ICF akkreditieren zu lassen

# Exzellente Coaches

Für die Ausbildung kommen Top-Coaches zum Einsatz. Diese haben eine fundierte Ausbildung, eine internationale Zertifizierung und langjährige Erfahrung als Coaches und Führungskräfte. Das gewährleistet höchste Qualität unserer Leistung.

Nutzen Sie die Kompetenz der Coaches auch für sich selbst oder für Ihr Team.

## Führungskräfte

- Denk- und Handlungsmuster reflektieren
- Querdenken, Gewohnheiten ablegen, Druck herausnehmen
- Selbstlimitierungen erkennen, Grenzen ausdehnen
- Zugang zu vernachlässigten Quellen und Ressourcen finden, Kraft tanken
- Sich in Frage stellen lassen
- Lebenskonzepte bewusst machen
- Eine erfahrene Persönlichkeit zum Sparring-Partner machen
- Gecoacht-Werden als Kunst erleben

## Führungsteams

- Möglichkeiten des Teams für die sozialen Kompetenzen des Einzelnen nutzen
- Interaktive und persönliche Muster im Spiegel des Teams reflektieren
- Systemische Lern- und Entwicklungsprozesse initiieren und begleiten

Zielgruppe:

- Führungskräfte in flachen Organisationen, Prozessorganisationen und Netzwerken
- Führungskräfte in Veränderungsprozessen oder Fusionen



Individuum  
Team  
Organisation

Wir sind ein internationales Unternehmen mit Fokus auf Diagnostik und Entwicklung von Individuen, Teams und Organisationen.

Wir erkennen und fördern die Bedürfnisse, Leidenschaften und Talente der Menschen.

Wir schaffen nachhaltige Weiterentwicklung für MitarbeiterInnen und Organisationen.

# Wir sorgen für Entwicklung